

中国协和医科大学出版社

关于举办“公立医院绩效考核政策解读与方案设计 暨岗位分析实操技术培训班”的通知

各相关单位：

国务院办公厅出台了《关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见》国办发[2019]4号文。文件指出，国家制定统一标准、关键指标、体系架构和实现路径。文件规定，三级公立医院考核指标55个，其中50个为定量指标。国家层面监测指标26个，其中15个是自动生成的，9个是由财务年报表产生。文件要求2019年12月底前完成第一次全国三级公立医院绩效考核工作。时间紧，任务重。三级公立医院人事部门应当尽快全面领会文件精神，掌握绩效考核政策，结合实际设计本单位考核方案，并能有效组织实施。

值得注意的是，国办发[2019]4号文主要是对三级公立医院临床部门业务考核指标做出了统一规定，并没有明确行政管理、后勤保障以及临床支撑部门的考核指标。考核是个体系，医院各部门必须同步进行，不能对临床部门量化考核，而对行政管理部门和后勤保障部门定性考核，一笔糊涂账，是行不通的。那么，如何建立完整的绩效考核体系，如何设定行政管理部门、后勤保障部门、临床支撑部门及岗位的绩效考核指标，并进行有效绩效考核，是三级公立医院以及其他医疗卫生机构建立绩效考核体系一并考虑的问题。

绩效考核前期准备工作，就是明确岗位职责。职责不清，考核指标难以设定。因此，建立考核体系，必须进行科学的岗位分析，通过岗位分析明确界定岗位职责、岗位责任、岗位工作标准、岗位权限以及岗位工作流程等。但传统的岗位分析已不能解决上述问题。如何进行科学的岗位分析，编制科学的岗位说明书，是当前医疗卫生机构迫切解决的问题。经研究，中国协和医科大学出版社特举办“公立医院绩效考核政策解读与方案设计暨岗位分析实操技术培训班”。相关事宜通知如下：

中国协和医科大学出版社
二零一九年五月二十八日



一、培训内容

(一)三级医院、其他医疗机构绩效考评政策解读与方案设计

1. 三级公立医院绩效考核政策解读
2. 公立医疗卫生机构绩效评价政策解读
3. 绩效考评方案架构、原则及依据
4. 行政管理人员绩效量化考核指标设计
5. 职工岗位责任绩效考核指标设计
6. 职能科室主任业务量化考核指标设计
7. 科室主任管理责任考核指标设计
8. 德能勤廉客观量化考核指标设计
9. 绩效评价与绩效反馈面谈技术
10. 课堂交流、现场答疑

(二)医疗系统岗位分析与岗位说明书编制实操技术

1. 岗位分析的作用
2. 岗位分析结果及适用范围
3. 岗位分析主体
4. 岗位分析操作程序和步骤
5. 岗位分析信息采集方法
6. 岗位分析实操方法及案例
7. 岗位说明书编制方法
8. 课堂交流、现场答疑

二、参加人员

1、各级卫生行政主管领导、行政办公室、人事处（科）长、财务处（科）、绩效办负责人及相关人员；

2、各级各类医院及医疗机构的院长、书记、分管领导；人事、财务、绩效、办公室、考核办、运营、经管等科室负责人及从事具体工作有关人员。

三、时间、地点（具体地址会前7天发给报名参加的单位）

2019年6月26日--30日（26日全天报到） 桂林市

2019年7月11日--15日（11日全天报到） 青岛市

2019年7月25日--29日（25日全天报到） 昆明市

四、授课专家

聘请中国人事科学研究院、北京大学人民医院、四川大学华西医院及精通行政事业单位人事管理政策,又有丰富实践经验的专家授课并现场答疑。

五、培训费用

培训费：1500 元/人（含资料、培训等费用）。食宿统一安排（费用自理、回单位报销）。

六、学分证书及其他事项

培训考核合格者，可申领国家级 I 类医学继续教育学分 8 分；按“全国基层医院骨干医生综合技能进修班”项目申报，项目编号 2019-17-00-247(国)。本通知寄发有限，收此通知者敬请转发。

七、报名及联系方式（报名截止会前 5 天）

邮件、传真、微信、电话报名均可，开班前七天发《报到需知》，告知报到具体地点、行车路线、日程安排等事宜。

联系电话：010-81314606

传 真：010-81314606

联 系 人：李荣果 13681498808

邮 箱：2790560688@qq.com



（微信咨询、报名请扫二维码、请注明单位、科室、姓名、职务）

公立医院绩效考核政策解读与方案设计暨岗位分析实操技术 培训班报名回执表

经研究，我单位选派下列同志参加学习：

单位名称 (报销单位)					参会地点	
纳税人识别号						
通信地址					邮 编	
姓 名	性 别	科 室	职 务	座机电话	手 机	邮箱或微信号
联系人(两人以上参加请填写)					手 机	
您较关注课题（选填）						
住宿预订	（ ） 双人标准间拼房 （ ） 双人标准间单住 （ ） 单人间					

注：此表复制有效。 报名邮箱：2790560688@qq.com