



北京医之家企业管理中心

Beijing yizhijia enterprise management center

第七届“医院绩效方案制作与数据梳理全过程解析实操特训营”邀请函

医管培发[2018]10号

课程背景：

随着医改的推进，公立医院粗放的收减支绩效模式已走入穷途末路。一个好的绩效工资方案需要具备以下特点：1、简单易行，既要让员工清楚方案，体现多劳多得、优绩优酬，管理者又要容易超控；2、预算管理，在预算范围内控制总量；3、以医院工作目标为导向，激励和引导员工按管理目标积极努力；4、体现公平、调整差距；5、不违背上级规定。

面对越来越多的咨询公司，以及市面上越来越混杂的绩效方法，我们有很多的不解，当面对越来越多的客户咨询和客户热切的需求时，让我们有了越来越多的思考，为什么把大家聚到北京来，“授人以鱼不如授人以渔”这次不是我们帮医院怎么去做，而是实现我们教会医院怎么做，手把手教，最终实现“自己懂，自己会做”的原则。所以，我们决定10月25日-28日举办“医院绩效方案制作与数据梳理全过程解析特训营”学会做并带走属于自己医院的绩效方案！具体课程内容安排如下，请各单位领导抽时间带队参加：

一、【时间和地点】

开课时间：10月25日-28日，25日全天报到，26、27、28日连续上课3天2夜

上课地点：北京市（具体地点见报到通知）

二、【培训对象】

医院院长、主管副院长、财务科长、人事科长（人力资源部主任）、医务科、经管办主任、绩效办主任、考核办、核算办、护理部、信息科等相关医务人员

三、【课程目标】

- 1、理论、工具、实操紧密结合。**本课程采用“理论讲解+数据分析（清理）+现场制作+修改完善”的模式。小班授课一对一辅导，医院带着数据来，带着新的方案走。
- 2、授人以渔、收获方案。**不是我们帮医院怎么去做，而是实现我们教会医院怎么做，手把手教，最终实现“自己懂，自己做”的原则确保每家医院学会方法，制作出的方案能够在医院有效执行。

四、【课程特点】

本次特训营绩效工资“预算比例法”发明者陈亚光教授及其助理现场教学、个性化辅导，现场帮助医院建立一套符合行业特点的绩效工资分配方案，教会医院制作方法，达到方案能直接使用的的目标。

“预算比例法”依据《医院财务制度》预算管理原则设计，由陈亚光教授会同国家卫计委卫生发展研究中心医院改革研究室黄二丹副主任共同研究的成果，成果发表在2012年9期《中国医院管理杂志》上，以及专著《绩效新约》。预算比例法不同于目前国内其他方法，既不违背上级规定，又能调动积极性，以激励员工创造有效收入、调整收入结构为目标，结合控制药品、材料成本，医护分开设计，特别适用于二级医院，对一级、三级医院同样适用，目前已经在数百家医院推广运用，很受医院欢迎。

五、【培训内容】

模块（一）绩效方案制作全过程解析（绩效方案实战问题分析 + 各科室设计方法具体实施步骤）

- 1、预算比例法介绍
- 2、设计薪酬管理方案的要注意的问题
- 3、公立医院薪酬管理的特点及常见问题
- 4、自己单位个性化方案重点解决的问题及技术运行
- 5、医院各岗位绩效工资设计方法和重点指标设计方法
 - 1)、医生绩效工资方法设计
 - 2)、护士绩效工资方法设计
 - 3)、医技人员绩效工资方法设计
 - 4)、科主任、护士长绩效工资方法设计
 - 5)、院领导、机关职能科室、一般管理和工勤人员绩效工资设计
 - 6)、绩效考核要点、重点指标的设计

模块（二）医院数据大梳理，40 多个数据测算分析管理工具全部带走（价值 5 万元）

- 1、40 多个数据测算工具的教授，一对一指导
- 2、让学员掌握如何检测自己医院绩效分配的公平性，学会如何利用工具分析数据
- 3、让学员掌握医院收入运营数据的分析方法，教会使用数据分析工具
- 4、让学员掌握医院成本管理数据分析方法，教会使用数据分析工具
- 5、医院整个大数据分析方法，教会使用数据分析工具

模块（三）奖金二次分配方法及问题处理，点评、修改、完善

- 1、各科室奖金二次分配的方法，测算比例
- 2、方案分享，新旧方案测算结果对照
- 3、原方案数据分析，查找医院当下为题，给出解决思路

六、【授课专家】



陈亚光：国家计委卫生发展研究中心特聘研究员，南华大学医院管理研究所所长、研究生导师，北京医之家企业管理中心绩效项目高级讲师。卫计委《公立医院绩效工资总量》、《完善公立医院收入分配研究》课题组专家，北京大学继续教育学院、清华大学经济管理学院授课老师，湖南省医院协会副会长。曾担任三甲医院院长 10 年，又从事绩效工资研究、咨询、教学工作近 10 年，有丰富的实践经验，对发生在医院里的各种困惑院长的问题都能一一解决，曾获得过全国优秀院长、医院管理突出贡献奖等荣誉称号，曾受国务院邀请参加国家总理召开的座谈会为医改献言献策。

七、【收费标准】

25000/单位(每单位限额 6 人)，以上费用为听课费、讲义费、材料费、各项数据测算分析管理工具费用，食宿统一安排，费用自理，每期限额 10 家医院。

八、【报名方式】

联系老师：严丽

手 机:18501349405

电子信箱：498692757@qq. com

微 信:18501349405

传 真：010-80842095

网 址：<http://www.yy360.org/>



附件：报名表

《第七届 医院绩效方案制作与数据梳理全过程解析特训营》报名表

基本信息栏

医院名称				级别	
通讯地址				床位数	
主要联系人		电话		邮编	
是否预定酒店	是[<input type="checkbox"/>]	否[<input type="checkbox"/>]	房型	双人标准间[<input type="checkbox"/>]	单人大床房[<input type="checkbox"/>]

参训信息栏

预计抵达时间:_____月_____日_____时

汇款信息	<p>开 户 行：中国农业银行股份有限公司北京上地支行 开 户 名：北京医之家企业管理中心 汇款账号：1125 10010 4001 4510</p>
------	---

联系人：严丽 18501349405

邮箱：498692757@qq.com