

医院人力资源系统管理实操特训班

汇 人力资源管理新颖理念
融 20年医院管理实战经验

集 150家医院管理咨询案例
合 数万名学员提供信息资讯

医院人力资源系统管理实操特训班

招 生 简 章

课程背景：

在新医改背景下为了培养具有人力资源管理胜任力的专业人才，北京医之家医管中心，联合社会具有实战经验的行业专家团队，开设我国第一个具有实战意义的人力资源规划、总额预算导向下的绩效工资设计技术实操班，进入该班就是学习医院人力资源管理的实战技术，课程设计以解决问题为导向，一切以技术传授为主，使得每位学员真正掌握在国家现有政策法规下如何进行科学的人力资源规划，绩效考核，绩效分配。

该课程是全国唯一将医院人力资源咨询方案设计为专业培训课程，并采用完全案例教学方式系统讲解医院人力资源管理的体系，通过理论阐释、案例分析、课堂互动、作业练习等方式系统掌握医院人力资源管理的基本理念、应用工具，并分享成功经验。提炼 **200 多家医院** 经典案例，授课过程中为学员提供医院定岗定编、岗位说明书、绩效考核、成本核算、绩效工资计算、二级分配等各类常用表格。为了达到学习效果，小班授课。建议同学们都在酒店食宿封闭式学习。

主办单位：

医之家大讲堂

课程主题：

聘用制 岗位管理 综合绩效考核 岗位绩效工资

课程特色：

- 1)、四天三夜封闭训练+理论阐释/案例分析/课堂互动/作业练习
- 2)、复杂问题简单化、高深思想实用化、庞杂理论系统化、理念教育操作化
- 3)、提炼 200 家医院经典案例，包含医院人力资源管理、绩效管理各类常用表格。
- 4)、为医院省数万元、几十万元请咨询公司方案设计费，为您打造属于自己的咨询团队。
- 5)、该课程是全国唯一将医院人力资源咨询方案设计为专业培训课程，并采用完全 MBA 教学方式系统讲解医院人力资源管理的体系，通过理论阐释、案例分析、课堂互动、作业练习等方式系统掌握医院人力资源管理的基本理念、应用工具，成功获得专门为医院人力资源管理者量身定制的实操性课程经验。

学习对象：

医院院长、副院长、人力资源部、办公室、经管办、财务科、绩效办等相关参与医院人力资源管理的人员。

培训时间：

第三期 2018 年 8 月 23 日至 8 月 26 日（周四至周日）

培训地点：

北京 具体酒店名称和地址提前两周通知参训学员

课程安排:

时 间		课 程 主 题
8 月 22 日		全天报到
第一天 (星期四)	上午: 9: 00—12: 00	医院人力资源管理理念与发展新趋势
	下午: 2: 00—5: 00	医院人力资源规划与定岗定编
	晚上: 7: 00—10: 00	小组作业: 为某科室定岗定编 (提供案例)
第二天 (星期五)	上午: 9: 00—12: 00	小组分享: 医院某科室定岗定编方案 (PPT 形式) 医院组织机构设计
	下午: 2: 00—5: 00	医院岗位管理与岗位说明书编制
	晚上: 7: 00—10: 00	小组作业: 为某岗位设计岗位说明书
第三天 (星期六)	上午: 9: 00—12: 00	小组分享: 岗位说明书设计 医院综合绩效考核体系设计
	下午: 2: 00—5: 00	医院绩效工资体系设计 小组作业: 绩效与分配体系设计
	晚上: 7: 00—10: 00	学员团队活动
第四天 (星期日)	上午: 9: 00—12: 00	小组分享: 绩效与分配体系设计 (PPT 形式) 医院行政后勤部门绩效考核与工作目标制定
	下午: 2: 00—5: 00	医院人力资源部门建设与管理者素质提升 学员学习心得分享。

特别提醒: 请参加者务必准时报到, 携带笔记本电脑。

主讲老师介绍： 张 英

清华大学医药卫生研究与培训中心学术主任；景惠管理研究院院长/研究员。是我国医院管理咨询与培训行业重要的开创者和建设者，是医院人力资源管理学科的重要奠基者。常年担任清华大学、北京大学、中国人民大学、浙江大学、中山大学、华中科技大学等 10 余所大学主办医院管理高级研修班核心课程的主讲教授、特聘教授或客座教授。常年为国家卫生部干部培训中心和人才中心、国家中医药管理局、省市卫生厅局、医院协会、医学会、医师协会和有关学术团体以及科研机构举办的医院管理培训班或学术会议授课。

曾先后在中央企业所属医院、中外合资医院、政府公立医院、民营医院担任过中高层管理职务。曾为 200 余家医院提供过系统的管理咨询；为数十家医院担任过连续 10 年以上的管理顾问；为 500 多家医院提供过内部培训。讲授医院管理课程累计超过 1.5 万小时，行程达到 300 万公里以上。

代表性著作有《医院人力资源管理》、《从理念到执行》、《医院管理咨询 10 年案例选》、《医生的影响力》、《优秀员工的 10 项修炼》等管理专著 10 余部，出版文学作品集《抵达与返回》、《纯粹生活》、《生命履痕》等 6 部，主编和参编著作 30 余部，发表医院管理学术论文 150 余篇。

研究、咨询与培训的领域主要为医院人力资源管理、医院文化管理、医疗服务与员工成长等。

收费标准：

培训费：5800 元/人（含教材、训练、咨询、资料光盘、合影、证书，餐费），住宿由会务组统一安排费用自理。

联系方式：

联系人：严丽 手 机：18501349405

电子信箱：498692757@qq.com 微 信：18501349405



特别提醒：请参加者务必准时报到，携带笔记本电脑。

医院人力资源系统管理实操特训班 回执表

基本信息：

单 位		联 系 人		
地址及邮编		联系电话		
E-mail		手 机		
交通及食宿安排	<input type="checkbox"/> 需安排，自___日至___日共（ ）间 标准： <input type="checkbox"/> 自行安排			
发票内容	发票单位名称：			
	纳税识别号：			
	发票项目： <input type="checkbox"/> 会务费 <input type="checkbox"/> 咨询费 <input type="checkbox"/> 其他_____			
学员姓名	性别	部门及职务	手机	
				课程希望解决的核心问题：
请将报名表与汇款单同时回传至： 开户行：中国农业银行股份有限公司北京上地支行 账户名：北京医之家企业管理中心 账 号：1125 10010 4001 4510				
汇款单粘贴处：				

院方代表：

学习顾问：严 丽

日期：