



# 北京医之家企业管理中心

Beijing yizhijia enterprise management center

## 关于召开《预算比例法绩效工资设计与医院全面预算管理》 高端培训班通知

医管培发[2018]02号

### 课程背景:

2015年4、5月国务院发布了《国务院办公厅关于全面推开县级公立医院综合改革的实施意见》和《国务院办公厅关于城市公立医院综合改革试点的指导意见》。2015年4月2日卫计委颁布《公立医院预决算报告制度暂行规定》，要求医院对上级主管部门统一报送“公立医院年度预算编制说明”，政府主管部门监管力度加大，医院启动“全面预算管理”势在必行。

绩效“预算比例法”依据《医院财务制度》预算管理原则设计，由陈亚光教授会同国家卫计委卫生发展研究中心医院改革研究室黄二丹副主任共同研究的成果，成果发表在2012年9期《中国医院管理杂志》上，以及专著《绩效新约》。预算比例法不同于目前国内其他方法，既不违背上级规定，又能调动积极性，以激励员工创造有效收入、调整收入结构为目标，结合控制药品、材料成本，医护分开设计，特别适用于二级医院，对一级、三级医院同样适用，目前正在数百家医院推广运用，很受用户欢迎。为此我们特别举办了《预算比例法绩效工资设计与医院全面预算管理》高端培训班欢迎各单位领导带队参加，具体事宜通知如下：

**主办单位:**北京医之家企业管理中心

**开课时间:**3月28日-30日，28日全天报到，29、30日连续上课两天

**上课地点:**西安·唐城宾馆

**参加对象:**医院院长、主管副院长、财务科长、人事科长（人力资源部主任）、经管办主任、绩效办主任，考核办等相关医务人员

**授课方式:**专家主讲+案例剖析+提问解答+小组讨论+专家点评(医院提前准备需要解决的问题和本院绩效方案电子版)

**授课师资:**

**陈亚光:**卫计委卫生发展研究中心特聘研究员，南华大学医院管理研究所所长、研究生导师，北京医之家企业管理中心教研室主任。卫计委《公立医院绩效工资总量》、《完善公立医院收入分配研究》课题组专家，北京大学继续教育学院、清华大学经济管理学院授课老师，湖南省医院协会副会长，从事医院管理、研究、咨询工作 20 年，被称为公立医院岗位绩效薪酬制度的领跑者，曾被邀请到中南海汇报医改工作。

**由宝剑:**高级会计师，经济学硕士，微软认证 MCP，国家卫生计生委预算单位第一期经济管理后备领军人才，中国卫生经济学会财会分会会员，现任西安交通大学第一附属医院运营管理部绩效主管，先后从事医院财务会计、成本核算、医院院科两级经济活动分析、医院全面预算管理、医院财务管理信息一体化建设及管理、绩效管理等工作，关注及研究医院全面预算管理近 14 年，参与国家卫计委、中国卫生经济学会第十五批招标研究课题“公立医院精细化全面预算管理”等课题多项，并荣获一等奖、参与陕西会计学会《陕西省公立医院全面预算管理操作方法应用研究》、《新医改下陕西省公立医院成本核算规范化路径研究》、陕西省卫计委《陕西省医院运营管理理论与信息化实践培训基地项目建设方案》、西安交大一附院《医院运营管理信息系统建设》等多项课题研究。

## 培训内容:

上课时间	课程内容（医院岗位绩效薪酬方案制定）	授课师资
3月29日	1、预算比例法介绍 1) 设计薪酬管理方案的要注意的问题 2) 公立医院薪酬管理的特点及常见问题 3) 自己单位个性化方案重点解决的问题及技术运行 4) 医生绩效工资方法设计 5) 护士绩效工资方法设计 6) 医技人员绩效工资方法设计 7) 科主任、护士长绩效工资方法设计 8) 院领导、机关职能科室、一般管理和工勤人员绩效工资设计 2、二次分配方法、工具使用 3、各个科室、群体绩效工资预算比例的测算、工具运用 4、绩效考核要点、重点指标的设计，各科室奖金分配方法，测算比例	陈亚光教授
3月30日	1、医院有关政策、经济形势解读 2、医院战略导引与对策 3、院预算实施方案建立 4、预算编制、支出规范管理、流程管理、执行计划、预算分析、预算考评等 5、医院战略制定方法 6、医院工作量预测方法 7、医院全面预算与绩效衔接方法 8 “十三步法” 轻松构建医院全面预算管理体系 9、医院精细化成本核算操作与计算方法解析（科室、项目、病种、床日、诊次等成本具体计算方法与解析，台湾成本做法解析） 10、医院财务管理内控方法及规范化手册的解析与制作	由宝剑教授

**收费标准:**

1580 元/人（包含：培训费、资料费、场地费、午餐费等）酒店住宿统一安排，费用自理, 望各单位积极组织医务人员参加

**优惠办法:** 提前汇款单位可享受以下优惠政策

3 人以内团报	4-5 人团报	6-9 人团报	10 人以上团报
1500 元/人	1480 元/人	1380 元/人	1280 元/人

**开班前汇款可以获得:**

- 1 各科室绩效岗位说明书一套（由北大教授亲自编写）
- 2 各科室绩效考核标准一套（由北大教授亲自编写）
- 3 《医院全面预算管理 . 理论. 实践》一本（由宝剑教授亲自编写）

**联系老师:** 严丽

**手 机:**18501349405/18911842202

**电子信箱:** 498692757@qq. com

**微 信:**手机同步

**传 真:** 010-80842095

**网 址:** <http://www.yy360.org/>

北京医之家企业管理中心

2017 年 12 月 18 号



